

立法會二十題：香港迪士尼樂園的傷健僱員

以下為商務及經濟發展局局長劉吳惠蘭今日（三月十日）在立法會會議上就劉慧卿議員的提問的書面答覆：

問題：

據悉，香港迪士尼樂園（樂園）現聘請了約三百名殘疾人士。關於樂園現時聘用該等人士的情況，行政機關可否告知本會，是否知悉：

- （一）殘疾僱員佔樂園全體職員的百份比；
- （二）不同殘疾類別的僱員的數目分別為何；
- （三）全職、半職及臨時殘疾僱員的人數分別為何；
- （四）按職位列出殘疾僱員的分項人數、以及該等數字佔相關職位的僱員總數的百分比為何；及
- （五）在薪酬福利及工作安排方面，殘疾僱員與相同職位的健全僱員如何比較？

答覆：

主席：

我就問題答覆如下：

香港迪士尼樂園（樂園）奉行平等機會的僱傭政策，致力為所有僱員和應徵者提供平等就業機會，視乎崗位的工作特性及要求，以及在充分考慮由傷健人士就職該工作安全後，提供合適的就業機會。樂園自開幕以來，共聘用了約三百名傷健人士。

為免構成歧視，樂園一向毋須僱員申報傷健狀況，加上不同工種所需要聘用員工時間不一，員工數目亦時有變動，因此未能提供樂園傷健僱員的細項資料。樂園平等對待傷健人士的政策適用於僱員的晉升、降職、調職、裁員、終止合約、薪酬及其他補償、進修和培訓。目前估計樂園聘用超過六十名傷健僱員（包括即將於本月聘請的二十四名「傷健人士學徒計劃」學員以及其他已申報或已知個案），負責不同工作包括餐飲、賓客服務、酒店、商品銷售等，大部分為兼職僱

員。根據樂園以往經驗，大部分「傷健人士學徒計劃」的求職學徒及其家人均傾向選擇兼職工作。

完

2010年3月10日（星期三）

香港時間15時22分