

立法會三題：香港迪士尼樂園聘用殘疾人士情況

\* \* \* \* \*

以下為今日（一月十八日）在立法會會議上就張超雄議員的提問和經濟發展及勞工局局長葉澍堃的答覆：

問題：

關於香港迪士尼樂園（下稱「樂園」）聘用殘疾人士的情況，政府可否告知本會：

（一）樂園目前聘用了多少名殘疾人士，並按他們的受聘形式和工作類別列出分項數字；

（二）曾經受聘和目前受聘於樂園的殘疾人士當中，最長和最短的受僱時間分別是多少；及

（三）當局會不會要求樂園當局訂定聘請殘疾人士的指標；若不會，有沒有評估這樣是不是與政府促進殘疾人士就業的政策相違背？

答覆：

主席女士：

香港國際主題樂園有限公司（主題樂園公司）的聘用政策是提供平等機會給所有申請人，包括殘疾人士。若申請人是殘疾人士，而具備有關工作需要的技能及資歷，主題樂園公司是樂意聘用他們的。為了讓殘疾人士得悉樂園空缺的資訊，除了慣常的宣傳渠道，主題樂園公司自去年八月起制訂了一套程序，將聘請員工的資訊發放給殘疾人士。主題樂園公司每月都會將最新的職位空缺資料交給社會福利署（社署）、勞工處和香港社會服務聯會。主題樂園公司承諾會考慮所有從這些渠道轉介的申請。

此外，主題樂園公司亦安排了社署及勞工處代表實地考察，向他們介紹主題樂園的運作，以令有關部門更有效地向他們的服務對象解釋主題樂園的工作機會。衛生福利及食物局、社署及勞工處的代表曾與香港迪士尼樂園的代表會面，向他們推介殘疾人士的工作能力和各政府部門為僱主在聘用殘疾人士所提供的支援服務，例如就業選配和使用非政府康復機構所提供的產品和服務的途徑。這種雙向溝通將會繼續。

自去年八月起，有超過 100 名殘疾人士向主題樂園公司表示對樂園的就業機會有興趣。現時，共有 25 名殘疾人士在主題樂園不同的全職崗位工作，包括清潔、酒店、飲食、文書及行政支援。他們是從樂園開幕起陸續加入香港迪士尼樂園工作。此外，主題樂園公司會透過社署轄下康復服務市場顧問辦事處，將一些短期工作外判給康復機構，為殘疾人士提供就業機會。由去年八月至十二月，上述途徑共為殘疾人士提供了 66 個就業機會。

政府的政策是協助殘疾人士發展個人能力，令他們可以在公開市場找到工作，從而自力更生及全面融入社會。衛生福利及食物局、社署和勞工處會鼓勵及協助僱主聘用殘疾人士。政府亦推行了一系列措施，鼓勵及協助公私營機構的僱主聘用殘疾人士，例如社署及勞工處都會資助非政府團體，向殘疾人士提供與就業有關的培訓。勞工處也會向部分服務對象提供類似的培訓，例如面試技巧。

至於訂定聘用殘疾人士的就業指標的問題，政府當局不會要求個別僱主訂定指標。李卓人議員在去年五月四日曾提出關於政府聘用殘疾人士的問題。公務員事務局局長的回應已表達了我們的一貫政策—「政府以至整個社會應根據殘疾人士的才能而不是他們的殘障，協助他們找尋合適工作。如在招聘方面採用強制性配額制度，殘疾人士會被視作負累，以致難以得到同事接納。因此，強制性配額制度並不一定能達到預期目標。」在同一答問，衛生福利及食物局局長也表示：「大部分從前有配額的國家，例如英國，已在一九九五年放棄了配額制度，因為它認為這不是一個好的做法。所以，很多歐洲國家認為現時最重要的工作是在反歧視方面。……從一般的殘疾人士的角度看，尤其是現時有工作的殘疾人士，他們覺得在工作方面一定要與其他工人一視同仁，沒有特殊地位，更不是為了符合某些法例而享有的地位。」

我們相信現行強調職業康復、推廣和實質協助的政策及安排，是促進殘疾人士就業的合適方法。

完

2006年1月18日（星期三）

香港時間 12時20分